trainingcentre.unwomen.org

Catalogue 2016

ONU FEMMES CENTRE DE FORMATION

Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes
et l'autonomisation des femmes

RESISTANCE
- Audience
- Accountability
- Making 'benefits
- Temptation to take
- Entry points
- economic

LA FORMATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES

Le Centre de formation d'ONU Femmes a pour mission d'appuyer les Nations Unies et les autres parties prenantes pour les aider à respecter leurs engagements en matière d'égalité des sexes, d'autonomisation des femmes et de droits fondamentaux des femmes par des formations et un apprentissage transformatifs. Il s'est fixé pour vision de devenir le principal centre du système des Nations Unies qui contribue, par la formation pour l'égalité des sexes, à l'instauration d'une société qui respecte les droits fondamentaux de toutes les femmes et de tous les hommes et qui en favorise la réalisation.

Qu'est-ce que la formation pour l'égalité des sexes ?

La formation pour l'égalité des sexes est une composante essentielle de l'engagement pris par ONU Femmes de faire progresser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. C'est un processus transformatif visant à transmettre des connaissances, des techniques et des outils pour développer les compétences et pour modifier les attitudes et comportements. C'est un processus continu et à long terme qui requiert la volonté politique et l'engagement de toutes les parties prenantes, dont le but est de créer une société inclusive, consciente et compétente qui promeut l'égalité des sexes.

C'est une stratégie visant à effectuer une transformation individuelle et collective vers l'égalité des sexes, à travers la prise de conscience, l'apprentissage autonomisant, la construction de connaissances et le développement de compétences. La formation aide les hommes et les femmes à acquérir les compétences, les connaissances et les savoirs en matière de genre qui sont nécessaires pour progresser vers l'égalité des sexes, au quotidien et au travail. La formation pour l'égalité des sexes fait partie intégrante de notre action concrète, conforme à nos engagements, pour instaurer l'égalité des droits fondamentaux pour toutes les femmes et tous les hommes.

L'approche de la formation pour l'égalité des sexes adoptée par le Centre de Formation d'ONU Femmes est éclairée par les grands instruments internationaux normatifs en la matière, en particulier :

- La Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEFDEF),
- Le Programme d'action de Beijing
- Objectifs de développement durable

Qui peut suivre les cours du Centre de formation d'ONU Femmes ?

Le Centre de formation d'ONU Femmes est au service des partenaires des gouvernements, du système des Nations Unies, des organisations de la société civile et de toute personne intéressée par l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

Quels sont les modes d'apprentissage offerts ?

Le Centre de formation d'ONU Femmes offre les quatre modes d'apprentissage suivants :

- **Des cours en autonomie** disponibles en ligne, qui permettent aux apprenant(e)s d'accéder au contenu et de progresser à leur propre rythme, depuis n'importe quel endroit et à toute heure.
- **Des cours modérés** qui reproduisent en ligne l'environnement de la classe traditionnelle. Ils comprennent des forums de discussion, des webinars interactifs, des vidéoconférences, et des chats en temps réel.
- **Des cours semi-présentiels** qui combinent l'apprentissage en ligne et l'apprentissage présentiel : une partie du cours est donnée en ligne et l'autre en présentiel.
- **Des cours présentiels**, où les facilitateurs et facilitatrices, et les apprenant(e)s, se retrouvent dans une salle de cours réelle.

Combien coûtent les cours ?

La liste des prix et des renseignements sur les bourses sont disponibles sur demande.

Nos coordonnées

https://trainingcentre.unwomen.org

Adresse:

Centre de Formation ONU Femmes
Av. César Nicolás Pensón #102
Saint-Domingue, République Dominicaine 10108
Tel: +1 829-954-0000
Courriel: info.trainingcentre@unwomen.org
Suivez notre conversation #UNWomenTC

GROUND Guidelines

* active listening
* equal participation
* respect of diversity
* no phones + computers
* providing productive/constructive feedback
* Safe harbour (confidentially)
* energetic learning environment
* effective time management

SERVICES DU CENTRE DE FORMATION D'ONU FEMMES

Le Centre de formation d'ONU Femmes offre :

- Des cours disponibles en libre accès ou selon un calendrier établi;
- Des formations adaptées pour répondre à des besoins spécifiques, sur demande;
- Une assistance technique pour l'élaboration de contenus de formation, pour la conception, la réalisation et l'évaluation des formations et pour la formulation de méthodologies participatives;
- Des examens des normes de qualité de la formation en partenariat avec des institutions de premier plan;
- Des bases de données sur les institutions, les opportunités et les ressources de formation;
- Un pool de facilitatrices et facilitateurs et de spécialistes en formation.

Plateformes:

Campus d'e-apprentissage du Centre de Formation d'ONU Femmes :

» trainingcentre.unwomen.org

Le Campus d'e-apprentissage du Centre de Formation d'ONU Femmes est une plateforme en ligne qui autorise un large accès à des programmes et à des outils de formation en différentes langues. Par son intermédiaire, le Centre de formation d'ONU Femmes vise à créer un environnement d'apprentissage productif et accessible sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, pour tous les utilisateurs et utilisatrices. Globalement, l'apprentissage, l'enseignement et le partage des connaissances seront enrichis chez les apprenant(e)s, les facilitateurs et facilitatrices, et les parties prenantes institutionnelles par le recours aux technologies modernes, à divers modes d'e-apprentissage et à des techniques pédagogiques novatrices. Le Campus offre une expérience d'apprentissage souple qui répond aux besoins d'un public mondial diversifié et qui autorise l'acquisition continue de savoirs et de connaissances.

Communauté de pratique pour la formation sur l'égalité des sexes :

» gtcop.unwomen.org

Il s'agit de la section de partage de connaissances du campus d'apprentissage (disponible en anglais, français et espagnol) pour les formatrices et les formateurs et spécialistes des questions d'égalité des sexes. Elle propose des bonnes pratiques et des outils innovants, encourage le partage de l'information et stimule le débat sur les questions clés liées à la formation pour l'égalité des sexes.

Pourquoi les Soins nous Intéressent

COURS MODÉRÉ EN LIGNE SUR L'ÉCONOMIE DES SOINS

DATE :
2 mai - 3 juillet

LIEU :
trainingcentre.unwomen.org

COÛT :
Renseignements sur demande

LANGUE :
Anglais et espagnol

DURÉE :
8 semaines, environ 6 heures par semaine

BOURSES :
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJETIF

Ce cours vise à donner une perspective mondiale sur les soins, les tâches concernées et l'économie des soins. Il renforcera la prise de conscience, les connaissances et la compréhension de la place critique qu'occupe le travail des soins dans le développement, tout en apportant des savoirs et des outils d'analyse et d'identification des types d'interventions et des politiques favorables à une organisation sociale des soins qui soit équitable et égalitaire de manière à obtenir des progrès en matière de développement humain, d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.

CONTENU

Ce cours s'articule en sept modules :

1. Les soins : notions de base
2. Identification des besoins de soins et scénarios de prestations de soins
3. Caractéristiques actuelles et évolution de l'organisation sociale des soins
4. Les soins en tant que composante de l'économie
5. Cas critique de soins rémunérés : le travail domestique
6. Chaînes mondiales de soins : les soins au-delà des frontières nationales
7. Interventions de politique : vers un droit aux soins et une co-responsabilité

Le cours sera modéré par une spécialiste internationale de l'économie des soins et comportera une série de conférences en ligne prononcées par des intervenantes et intervenants de différentes nationalités.

PUBLIC

Toutes les personnes qui souhaitent acquérir des connaissances sur les soins, le travail des soins et l'économie des soins et mieux comprendre ces notions. Le cours sera d'une utilité particulière aux personnes actives dans les domaines de la pratique du développement, de la recherche et de l'élaboration des politiques ainsi que du plaidoyer qui œuvrent en faveur de l'autonomisation économique, de l'évolution des politiques publiques et de l'égalité des sexes.

Ce cours a été élaboré avec l'appui financier du gouvernement espagnol.

MODÉRÉ

Égalité des sexes au niveau local dans la région Amérique latine et Caraïbes :

GOUVERNANCE DÉMOCRATIQUE ET DÉVELOPPEMENT INCLUSIF

DATE :
4 avril – 3 juin (première session)
19 septembre - 18 novembre (deuxième session)

LIEU :
trainingcentre.unwomen.org

COÛT :
Renseignements sur demande

LANGUE :
Espagnol

DURÉE :
8 semaines

BOURSES :
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJETIF

Ce cours vise à faire mieux comprendre aux participantes et participants l'importance des droits fondamentaux de la personne et de l'égalité des sexes dans la gouvernance démocratique locale et le développement inclusif. Il leur apprendra à identifier des stratégies adaptées à leur contexte local pour promouvoir l'égalité des sexes dans le développement local.

CONTENU

Ce cours se concentre sur la région Amérique latine et Caraïbes. Il s'articule en quatre modules :

1. L'égalité des sexes dans la région Amérique latine et Caraïbes : cadre conceptuel et normatif et contexte régional
2. Gouvernance démocratique et développement local sensible aux sexospécificités
3. Politiques et égalité des sexes au niveau local
4. Durabilité des politiques sensibles aux sexospécificités au niveau local

Le cours sera modéré par une spécialiste régionale et fera appel à plusieurs éléments didactiques : rapports d'études, enregistrements de conférences Web, forums, exercices, bibliographie et webographie.

PUBLIC

Autorités locales et femmes élues, membres d'associations d'entités gouvernementales locales et de femmes élues au niveau local, personnels techniques des entités gouvernementales et des organisations de développement locales. Cet outil pourra également présenter de l'intérêt pour les autorités régionales et centrales en rapport avec les entités gouvernementales locales, les dirigeantes et dirigeants communautaires, les membres d'organisations de femmes et le personnel des Nations Unies.

Ce cours a été élaboré avec l'appui financier du gouvernement espagnol.

Les points focaux genre du système des Nations Unies

DATE :

18 avril - 13 mai (en ligne)
16 – 20 mai (présentiel)

LIEU :

Turin (Italie)

COÛT :

Renseignements sur demande

LANGUE :

Anglais

DURÉE :

4 semaines en ligne et 5 jours en présentiel

BOURSES :

Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

EN PARTENARIAT AVEC CIF-OIT EN PARTENARIAT AVEC

OBJETIF

Ce cours vise à renforcer les capacités des points focaux des Nations Unies responsables des questions de genre à s'acquitter de leurs rôles et fonctions spécifiques en faveur de l'égalité des sexes au sein de leurs entités d'attache. Il favorise également l'établissement d'une communauté de pratique pour encourager l'examen et le partage des bonnes pratiques.

CONTENU

Ce cours porte sur les domaines clés en rapport avec l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. Il examine le dispositif des Nations Unies relatif à la problématique hommes-femmes et passe en revue les stratégies et outils disponibles pour identifier les problèmes relatifs à l'égalité des sexes au sein de l'Organisation et pour y remédier. Il passe en revue les outils de prise en compte systématique de la problématique hommes-femmes (tels que les marqueurs genre et l'approche commune de l'ensemble du système des Nations Unies en matière d'égalité des sexes) et leur application concrète. Le cours traite également des outils de communication et de plaidoyer en faveur de l'égalité des sexes.

PUBLIC

Points focaux genre du système des Nations Unies.

CE COURS PEUT AUSSI ÊTRE ORGANISÉ SUR DEMANDE POUR LES ORGANISMES DES NATIONS UNIES ET LES ÉQUIPES DE PAYS DES NATIONS UNIES

L'audit participatif de genre

DATE :

8 - 24 mars (en ligne)
4 - 8 avril (présentiel)

LIEU :

Saint-Domingue
(République dominicaine)

COÛT :

Renseignements
sur demande

LANGUE :

Espagnol

DURÉE :

4 semaines en ligne et
5 jours en présentiel

BOURSES :

Disponibles
conformément à
la politique relative
aux bourses

EN PARTENARIAT AVEC CIF-OIT EN PARTENARIAT AVEC

OBJETIF

La certification de l'OIT en matière d'audit participatif de genre (APG) assurera l'application de normes de haute qualité aux responsables de la conduite de ces audits. Elle offrira également aux organisations faisant l'objet des audits l'assurance que les responsables des audits agréés par le Centre international de formation de l'OIT répondent aux exigences définies par le Centre en la matière.

CONTENU

Ce cours sanctionné par une certification apporte aux responsables de la conduite des audits participatifs un ensemble de connaissances, de savoirs et de compétences leur permettant de s'acquitter de leur tâche : application d'une démarche soucieuse d'égalité des sexes dans le travail d'analyse; détection et cartographie de la discrimination dans l'emploi; identification de stratégies de plaidoyer et de renforcement des capacités en faveur de l'inclusivité sur les lieux de travail; amélioration des compétences en communication et des capacités organisationnelles de formation d'une équipe coordonnée chargée des audits de genre; analyse des systèmes de responsabilisation, d'évaluation et de suivi et des instruments en place pour l'égalité des sexes et la gestion du changement; repérage des nouveaux défis et des améliorations possibles.

PUBLIC

Le processus de certification est ouvert aux personnes ayant participé antérieurement à des APG formées conjointement par le Centre international de formation de l'OIT et ONU Femmes ou par l'OIT, ou ayant suivi des programmes de formation analogues, aux spécialistes de la prise en compte systématique des questions de genre et aux candidates et candidats à ces fonctions.

Introspection

COMPRENDRE LA MASCULINITÉ ET LA VIOLENCE À L'ENCONTRE DES FEMMES ET DES FILLES

PRÉSENTIEL

CE COURS EST OFFERT SUR DEMANDE

COÛT :

Renseignements sur demande

LANGUE :

Français, anglais et espagnol

DURÉE :

3 jours

OBJETIF

Cet atelier de formation vise à aider les participantes et participants à réfléchir aux questions relatives au déséquilibre du pouvoir, aux inégalités entre les sexes, aux privilèges et à la violence à l'égard des femmes et des filles, par le biais d'une analyse de la masculinité. Il sera demandé aux participantes et participants de remettre en question les normes et pratiques masculines néfastes, de procéder à un examen critique du soi genré et de définir des mesures qu'elles/ils pourront prendre pour se transformer et devenir des personnes plus sensibles à l'égalité des sexes.

CONTENU

L'atelier s'articule en trois modules :

- Genre et relations de pouvoir
- Masculinité et violence à l'encontre des femmes et des filles
- Vers une transformation personnelle

PUBLIC

Cet atelier de formation concerne toutes les personnes qui travaillent pour les Nations Unies ou dans les locaux de l'Organisation, indépendamment de leur formation, expérience, sexe, âge et poste de travail. Il peut viser les personnels non techniques, comme les personnels de transport, sécurité et nettoyage, ainsi que les personnels techniques des programmes et administratifs. Il convient de noter, toutefois, qu'il exige des compétences de base en lecture et en écriture.

L'ATELIER PEUT ÉGALEMENT ÊTRE ADAPTÉ À L'INTENTION D'ENTITÉS N'APPARTENANT PAS AU SYSTÈME DES NATIONS UNIES.

Genre, migration, développement :
UNE QUESTION DE DROITS

PRÉSENTIEL

CE COURS EST OFFERT SUR DEMANDE

COÛT :
Renseignements sur demande

LANGUE :
Anglais et espagnol

DURÉE :
2 à 4 jours sur demande

OBJETIF

Ce cours vise à susciter la réflexion et l'action dans le domaine de la migration et du développement, dans une perspective sexospécifique et axée sur les droits. Il met en évidence le rôle de la migration dans le domaine des soins aux personnes, et l'importance d'inscrire le droit aux soins dans les programmes de développement, ainsi que les droits des femmes migrantes. Les participantes et participants acquerront des connaissances et des capacités en matière de conception de programmes et de politiques qui renforcent les effets positifs de la migration en termes de développement, dans les pays d'origine comme dans les pays de destination.

CONTENU

Le cours s'articule en quatre modules :

1. Introduction aux questions relatives au genre, à la migration et au développement
2. Impact des transferts de fonds sur l'économie locale dans les pays d'origine dans une perspective sexospécifique
3. Chaînes mondiales des soins
4. Politiques de migration et droits des femmes migrantes

PUBLIC

Ce cours est conçu à l'intention des fonctionnaires des institutions publiques et des ministères compétents en matière de migration, de représentantes et représentants d'organisations du travail et du patronat, de membres d'ONG, des diasporas et d'associations de personnes migrantes, et de personnels des organismes internationaux de développement, des communautés économiques régionales et des institutions de recherche.

Ce cours a été élaboré avec l'appui financier du gouvernement espagnol.

Promouvoir l'égalité des sexes et les opportunités de leadership pour les femmes dans les forums de prises de décisions multilatérales

PRÉSENTIEL

DATE :

Sera annoncée ultérieurement

COÛT :

Renseignements sur demande

LANGUE :

Anglais

DURÉE :

1-2 jours

unitar
United Nations Institute for Training and Research

OBJECTIF

Le cours cherche à sensibiliser sur le rôle des femmes et l'importance de l'identité personnelle dans la résolution de certains des défis à la table de négociation dans le cadre des conférences des Nations Unies et les instances décisionnelles. Le cours sert également à construire et à développer des relations et le réseautage.

CONTENU

Le cours comprend une série d'ateliers présentiels qui se tiendront à New York et à Genève. La durée de chaque atelier sera de un ou deux jours. En outre, les participantes peuvent prendre part à un programme de mentorat et devenir membres d'un réseau d'anciennes élèves afin d'agir comme multiplicatrices après les ateliers. Après l'atelier, les participantes seront invitées à une plate-forme en ligne, où elles pourront continuer leur interaction, se connecter avec des participantes d'autres ateliers, discuter de projets et partager les meilleures pratiques.

À la fin de l'atelier, les participantes seront en mesure de:

- Comprendre ce qui caractérise un leadership incontestable;
- Évaluer ce qu'on entend par le leadership charismatique et visionnaire;
- Évaluer leur propre style de leadership, reconnaitre leurs forces personnelles et comprendre comment les utiliser avec pertinence dans leur domaine de travail au niveau national et dans la diplomatie multilatérale au sens large;
- Comprendre ce qu'être une femme leader signifie, et discuter les défis et les opportunités;
- Identifier les possibilités d'intégrer une perspective de genre dans le travail et les négociations dans leur domaine.

PUBLIC

Jusqu'à 30 femmes diplomates et déléguées des Etats membres, et des responsables gouvernementales accréditées pour les conférences.

Je connais le genre

INTRODUCTION À L'ÉGALITÉ DES SEXES POUR LE PERSONNEL DES NATIONS UNIES

DATE :

Disponible en ligne toute l'année

LIEU :

trainingcentre.unwomen.org

COÛT :

Gratuit

LANGUE :

Anglais (disponible prochainement en français et en espagnol)

DURÉE :

Environ 2 heures et demie pour les 3 modules fondamentaux.

OBJECTIF

Ce cours a pour objectif de développer et/ou de renforcer les connaissances et la compréhension concernant l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, comme un premier pas vers un changement d'attitude et vers l'intégration d'une perspective sexospécifique dans le travail quotidien du personnel de l'ONU au siège, et aux niveaux régional et national. Il introduit les notions de base, le cadre international et les méthodes applicables dans les activités visant à instaurer l'égalité des sexes et à autonomiser les femmes. Il offre également aux apprenantes et apprenants l'occasion d'établir des liens entre le genre et les domaines thématiques tels que le travail, l'éducation, la participation politique, la paix et la sécurité, la santé sexuelle et génésique, la diversité sexuelle et les droits de la personne, et la violence à l'égard des femmes.

CONTENU

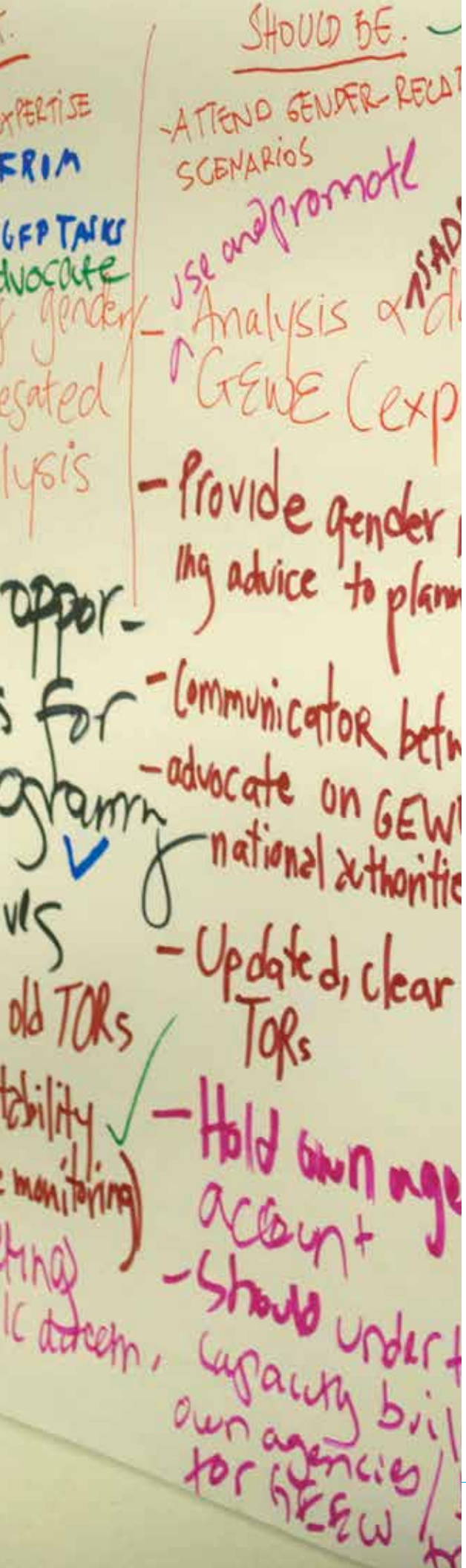
Trois modules de base établissent un dénominateur commun pour tous les personnels des Nations Unies :

- Notions de base concernant le genre;
- Cadres internationaux relatifs à l'égalité des sexes;
- Promotion de l'égalité des sexes dans l'ensemble du système des Nations Unies.

Ce module comporte une introduction à l'architecture et aux stratégies de genre des Nations Unies ayant pour objet de relever les défis qui se présentent en matière d'instauration de l'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes

Les apprenantes et apprenants ayant terminé les modules fondamentaux pourront accéder à des modules thématiques. Certains de ceux-ci ont été élaborés avec des organismes partenaires ainsi qu'il est noté ci-dessous :

- Autonomisation économique des femmes (ONU Femmes)
- Leadership des femmes et prise de décision (ONU Femmes)
- Violence à l'égard des femmes et des filles (ONU Femmes)



- Égalité des sexes dans le monde du travail (OIT)
- Égalité des sexes et éducation (UNESCO)
- Santé et droits en matière de sexualité et de procréation (UNFPA)
- Égalité des sexes dans les situations d'urgence (PAM)

Parmi les modules thématiques en cours d'élaboration figurent :

- Les femmes, la paix et la sécurité (ONU Femmes)
- La diversité dans le domaine de la sexualité et du genre et les droits de la personne (HCDH et ONUSIDA)
- L'égalité des sexes et le commerce international (CNUCED)
- Le bénévolat et l'égalité des sexes (VNU)

PUBLIC

Tout le personnel du Système des Nations Unies, ainsi que les représentantes et représentants de gouvernement, personnels techniques de développement, la société civile et les individus intéressés à comprendre et acquérir des connaissances sur l'égalité des sexes et les questions des droits des femmes.

PARTENAIRES

Les organismes partenaires ayant contribué aux modules thématiques optionnels pour le présent cours sont les suivants : Centre international de formation de l'OIT, CNUCED, HCDH, ONUSIDA, PAM, UNESCO, UNFPA, VNU. En outre, les organismes suivants ont pris part à l'examen par les pairs qui a permis de forger un consensus sur les modules et le contenu de base du cours : AIEA, Centre international de formation de l'OIT, CESAO, FAO, FIDA, HCDH, OIM, ONUSIDA, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNICEF.

EXIGENCES TECHNIQUES

Les versions les plus récentes d'Adobe Reader et Adobe Flash sont nécessaires pour visionner le cours. Veuillez noter que le cours s'ouvre dans une fenêtre contextuelle et qu'il faut donc s'assurer de désactiver le bloqueur de fenêtres contextuelles. Sont également nécessaires un casque d'écoute ou des haut-parleurs, étant donné qu'il y a une piste audio tout au long du cours.

ACCESSIBLE SUR

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Réforme du secteur de la sécurité (RSS)

DROITS ET BESOINS DES FEMMES DANS LA GESTION DES FRONTIÈRES

DATE :
Disponible en ligne toute l'année

LIEU :
trainingcentre.unwomen.org

COÛT :
Renseignements sur demande

LANGUE :
Français, anglais, espagnol (et prochainement arabe)

DURÉE :
Environ 5 heures

OBJECTIF

Ce cours vise à l'intégration d'une démarche soucieuse de l'égalité des sexes dans la formation à la gestion des frontières.

CONTENU

Le cours s'articule en cinq modules :

- Genre et sécurité : concepts clés
- Promotion et protection des droits des femmes migrantes
- Prévention et détection de la traite des femmes à des fins d'exploitation sexuelle
- Santé sexuelle et génésique et prévention du VIH dans les populations en déplacement
- Égalité des sexes dans les activités de gestion des frontières

PUBLIC

Personnels enseignants des écoles et académies de sécurité nationale (police, armée, etc.) et des centres de formation pour le personnel du secteur sécuritaire chargés de fournir une formation de base continue aux cadres de la gestion des frontières, notamment aux garde-frontières et aux fonctionnaires des services de migration et des douanes.

ACCESSIBLE SUR

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Réforme du secteur de la sécurité (RSS)

DROITS ET BESOINS DES FEMMES EN PRISON

DATE :
Disponible en ligne toute l'année

LIEU :
trainingcentre.unwomen.org

COÛT :
Renseignements sur demande

LANGUE :
Français, anglais, espagnol (et prochainement arabe)

DURÉE :
Environ 5 heures

OBJECTIF

Ce cours vise à intégrer une dimension sexospécifique dans la formation du personnel de sécurité pénitentiaire.

CONTENU

Le cours s'articule en six modules :

- Sexospécificités et sécurité : concepts clés
- Règles de Bangkok : une référence sur le traitement des femmes détenues
- Violence à l'égard des femmes détenues
- Santé sexuelle et génésique et prévention du VIH dans les prisons
- Maternité et vie familiale dans les prisons
- Égalité des sexes dans les activités carcérales

PUBLIC

Éducatrices et éducateurs dans des établissements publics pénitentiaires et centres de formation pour le personnel de sécurité, des établissements universitaires, des organisations non gouvernementales et autres organismes engagés dans la formation et le renforcement des capacités du personnel pénitentiaire.

ACCESSIBLE SUR

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

L'efficacité de l'aide selon une perspective sexospécifique

DATE :

Disponible en ligne toute l'année

LIEU :

trainingcentre.unwomen.org

COÛT :

Renseignements sur demande

LANGUE :

Français, anglais et espagnol

DURÉE :

Environ 4 heures et demie

OBJECTIF

Ce cours vise à fournir des connaissances permettant de mieux comprendre l'évolution des politiques d'aide, de renforcer les capacités de contrôle des flux d'aide et d'évaluation de leurs incidences. Il comporte des exercices pratiques sur la manière d'appliquer les principes de l'efficacité de l'aide pour encourager l'égalité des sexes au sein des organisations, de mener une analyse sexospécifique pertinente des flux d'aide, d'établir des budgets sexospécifiques et d'élaborer une stratégie de plaidoyer pour votre propre organisation.

CONTENU

Le cours s'articule en six modules :

- Rappel - Que veut-on dire par égalité des sexes et dimension sexospécifique ?
- Vue globale - L'efficacité de l'aide dans une perspective sexospécifique
- Pour commencer - Efficacité de l'aide et égalité des sexes dans votre organisation
- Étape suivante - Analyse sexospécifique rapide de l'apport d'aide dans votre pays
- Importance de la budgétisation - Introduction aux budgets sexospécifiques
- S'engager - Comment pouvons-nous faire une différence ?

PUBLIC

Société civile et monde de l'enseignement et de la recherche

ACCESSIBLE SUR

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Comment gérer les évaluations sensibles aux sexospécificités

AUTONOME EN LIGNE

DATE :
Disponible en ligne toute l'année

LIEU :
trainingcentre.unwomen.org

COÛT :
Renseignements sur demande

LANGUE :
Anglais

DURÉE :
Environ 9 heures

OBJECTIF

Ce cours d'e-apprentissage fait partie de l'initiative de professionnalisation d'ONU Femmes qui vise à renforcer la fonction d'évaluation, programme pratique ayant pour objectif d'accroître les compétences de base en gestion des évaluations sensibles aux sexospécificités pour le personnel d'ONU Femmes. Créée avec des contributions du personnel d'ONU Femmes du monde entier et comprenant le Guide d'évaluation d'ONU Femmes, un cours d'e-apprentissage et un programme d'encadrement. Cette initiative a été élaborée en collaboration par le Bureau indépendant d'évaluation, les Ressources humaines et le Centre de formation.

CONTENU

Le cours comprend les modules suivants :

- Introduction aux évaluations sensibles aux sexospécificités
- Comment planifier les évaluations à ONU Femmes
- Comment se préparer aux évaluations sensibles aux sexospécificités
- Établissement des termes de référence de l'évaluation
- Conception de l'évaluation sensible aux sexospécificités
- Gestion de la conduite de l'évaluation
- Mesure visant à produire des rapports de haute qualité
- Utilisation et suivi de l'évaluation
- Communication des résultats de l'évaluation

PUBLIC

Ce cours est ouvert à toute personne intéressée de par le monde; son public principal est toutefois le personnel d'ONU Femmes, et en particulier les responsables/points focaux du Suivi et Évaluation et les autres personnels chargés de gérer les évaluations, ainsi que le personnel de la haute direction intervenant dans les processus d'évaluation.

ACCESSIBLE SUR

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Le genre dans l'action humanitaire

BESOINS DIFFÉRENTS – ÉGALITÉ DES CHANCES

DATE :

Disponible en ligne toute l'année

LIEU :

trainingcentre.unwomen.org

COÛT :

Renseignements sur demande

LANGUE :

Français, anglais

DURÉE :

Environ 3 heures

OBJECTIF

Fournir des orientations initiales, par des informations et des exemples pratiques, sur les éléments fondamentaux de l'application d'une approche soucieuse de l'égalité des sexes à la programmation des interventions humanitaires.

CONTENU

Ce cours comporte les modules suivants :

- Première partie – Introduction
- Deuxième partie – Analyse et application de l'égalité des sexes (terminer au moins l'un des huit domaines thématiques : gestion et coordination des camps, éducation, alimentation, moyens de subsistance, santé, articles non alimentaires, hébergement, WASH).
- Troisième partie – Prochaines étapes

PUBLIC

Personnel d'ONU Femmes, points focaux pour le genre des organismes des Nations Unis s'intéressant au travail humanitaire et tous les personnels effectuant du travail humanitaire.

ACCESSIBLE SUR

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

L'égalité des sexes, la cohérence des Nations Unies et vous

DATE :

Disponible en ligne toute l'année

LIEU :

trainingcentre.unwomen.org

COÛT :

Renseignements sur demande

LANGUE :

Anglais

DURÉE :

Environ 9 heures

OBJECTIF

Ce cours d'e-apprentissage fait partie de l'initiative de professionnalisation d'ONU Femmes qui vise à renforcer la fonction d'évaluation, programme pratique ayant pour objectif d'accroître les compétences de base en gestion des évaluations sensibles aux sexospécificités pour le personnel d'ONU Femmes. Créée avec des contributions du personnel d'ONU Femmes du monde entier et comprenant le Guide d'évaluation d'ONU Femmes, un cours d'e-apprentissage et un programme d'encadrement, cette initiative a été élaborée en collaboration par le Bureau indépendant d'évaluation, les Ressources humaines et le Centre de formation.

CONTENU

Le cours comprend les modules suivants :

- Introduction aux évaluations sensibles aux sexospécificités
- Comment planifier les évaluations à ONU Femmes
- Comment se préparer aux évaluations sensibles aux sexospécificités
- Établissement des termes de référence de l'évaluation
- Conception de l'évaluation sensible aux sexospécificités
- Gestion de la conduite de l'évaluation
- Mesure visant à produire des rapports de haute qualité
- Utilisation et suivi de l'évaluation
- Communication des résultats de l'évaluation

PUBLIC

Ce cours est ouvert à toute personne intéressée de par le monde; son public principal est toutefois le personnel d'ONU Femmes, et en particulier les responsables/points focaux du S&E et les autres personnels chargés de gérer les évaluations, ainsi que le personnel de la haute direction intervenant dans les processus d'évaluation.

ACCESSIBLE SUR

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Mise en œuvre des résolutions du Conseil de sécurité de l'ONU consacrées aux femmes, à la paix et à la sécurité

(Trois versions: Afrique, Asie et Amérique Latine et Caraïbes)

DATE :

Disponible en ligne toute l'année

LIEU :

http://www.peaceopstraining.org

COÛT :

Renseignements sur demande

LANGUE :

Anglais, français, espagnol

DURÉE :

Environ 5 heures

OBJECTIF

Le but de cette suite de trois-cours est de sensibiliser sur la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité de l'ONU sur les femmes, la paix et la sécurité dans le but de renforcer les capacités de sa mise en œuvre aux niveaux régional et national.

CONTENU

Chaque cours se concentre sur les efforts, les défis et les perspectives de renforcement des capacités pour leur mise en œuvre dans leurs respectives régions du monde: l'Afrique, l'Asie et l'Amérique latine et les Caraïbes. Les cours introduisent les participantes et participants aux questions des femmes, de la paix et de la sécurité spécifiques aux régions respectives et aux points d'entrée spécifiques visant la mise en œuvre des dispositions de la résolution.

PUBLIC

Les cours ont été spécialement conçus pour les personnes qui travaillent dans le domaine de la paix et la sécurité dans chacune des trois régions géographiques et qui ont besoin d'un outil pratique pour soutenir et faciliter la mise en œuvre de l'ordre du jour concernant les femmes, la paix et la sécurité.

PARTENAIRE

Institut de Formation aux Opérations de Paix (POTI)

PROCHAINEMENT...

Appui à la mise en œuvre de la CEDEF au niveau national

OBJECTIF Ce cours vise à aider les participantes et participants à appréhender de façon à la fois plus large et plus précise le cadre analytique et normatif, le processus de soumission de rapports et les procédures d'enquêtes et de communication de la CEDEF. Il renforcera leurs capacités et leur volonté de promouvoir une mise en œuvre efficace de la Convention dans le contexte national et d'appuyer une telle mise en œuvre.

Comprendre la masculinité dans ses rapports avec la violence à l'encontre des femmes et des filles

OBJECTIF Ce cours vise à faire mieux comprendre la masculinité et ses rapports avec la violence à l'encontre des femmes et des filles, ainsi qu'à identifier des actions qui permettront de remettre en question les normes et pratiques masculines néfastes, pour un processus de promotion de la justice de genre.

Budgétisation sensible au genre

OBJECTIF Ce cours vise au renforcement des capacités des formatrices et formateurs et des spécialistes en matière de budgétisation sensible au genre, de manière à leur permettre de dispenser elles-mêmes et eux-mêmes des formations dans leur propre pays, à l'intention de fonctionnaires de l'État, de représentantes et représentants d'ONG et de membres des mécanismes nationaux compétents dans le domaine des questions de genre. Il comporte, outre une section théorique, des outils pratiques pouvant être adaptés aux spécificités contextuelles. Le cours insiste sur l'impact et la valeur ajoutée que peut avoir la budgétisation sensible au genre pour la promotion du développement et la réalisation des objectifs des droits de la personne. En outre, il fournit les connaissances nécessaires pour comprendre le fonctionnement de la budgétisation sensible au genre en termes généraux et pour reconnaître le cadre analytique et les outils prédominants des initiatives de budgétisation sensible au genre, l'ampleur potentielle des interventions et le rôle des acteurs clés possibles dans ces activités.

Introduction aux soins et aux tâches y ayant trait

OBJECTIF Ce cours vise à présenter une introduction sur les soins, les tâches y ayant trait et l'économie des soins. Il renforcera la prise de conscience, les connaissances et la compréhension de la place critique qu'occupent les soins dans le développement humain, l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

INICIATIVES FUTURES

Diriger pour l'égalité des sexes et les droits des femmes

OBJECTIF Ce cours vise à favoriser chez les responsables et les dirigeant(e)s l'exercice de leur leadership en faveur de progrès dans les domaines de l'égalité des sexes et des droits des femmes, en accroissant leurs connaissances et leur compréhension du leadership transformateur et inclusif, en renforçant chez elles/eux les connaissances et les stratégies en matière d'égalité des sexes, en augmentant leurs aptitudes et leurs capacités à diriger de façon positive conformément aux principes de la justice pour les femmes, et en suscitant des conditions propices à l'apprentissage mutuel, à l'échange d'expériences et au réseautage.

Certification des formatrices/formateurs en matière d'égalité des sexes

OBJECTIF Ce cours sanctionné par une certification vise à renforcer les compétences de base des formatrices/formateurs en matière de genre dans le domaine de la formulation et de la facilitation de formations transformatrices pour l'égalité des sexes dans toute une gamme de contextes. Les participantes et participants seront informés et discuteront de la théorie du changement concernant la formation pour l'égalité des sexes, les politiques de la connaissance et l'épistémologie, la pédagogie et les principes féministes, la recherche centrée sur l'action et les bonnes pratiques en la matière, l'assurance-qualité, le cycle de formation et d'apprentissage, la formation aux Objectifs de Développement Durables et pour le changement social, et l'engagement personnel.

Intégration d'une perspective de genre

OBJECTIF Ce cours vise à accroître la compréhension des questions touchant à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes ainsi que des modalités selon lesquelles elles devraient être intégrées dans la conception, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des projets et programmes. Il offrira aux participantes et participants l'occasion d'améliorer leur compréhension et leur connaissance des concepts, de découvrir des outils et des processus pratiques, et de les appliquer.

Les objectifs de développement durable (ODD) et l'égalité des sexes

OBJECTIF Ce cours vise à favoriser la compréhension au sein des organismes du système des Nations Unies, des organisations internationales, des instances gouvernementales et des entités des partenaires concernant l'intégration de l'égalité des sexes dans les ODD. Il présente aux participantes et participants les opportunités et les défis de l'intégration des questions relatives à l'égalité des sexes et à l'autonomisation des femmes ainsi que les façons de promouvoir une participation active et réelle des femmes et des filles à ce processus.

Communications pour l'égalité des sexes

OBJECTIF Ce cours vise à fournir des appuis aux participantes et participants pour les aider à faire usage de la communication et des médias afin de déployer et de soutenir les efforts de plaidoyer en faveur de l'autonomisation des femmes et de l'égalité des sexes, de la sensibilisation du public aux objectifs d'égalité des sexes et de la promotion de changements comportementaux et attitudinaux positifs.

Négocier et plaidoyer pour l'égalité des sexes

OBJECTIF Ce cours vise à souligner la nécessité d'adopter une perspective centrée sur l'égalité des sexes dans les activités de négociation et de plaidoyer et de renforcer les capacités des praticiens/praticiennes et activistes du développement à prendre en compte systématiquement la problématique hommes-femmes dans les processus, les contenus et les stratégies de négociation et de plaidoyer.

Programme de renforcement des capacités sur le genre et la macro économie

OBJECTIF Le but de ce programme est de renforcer les capacités des personnels d'ONU Femmes pour reconnaitre l'importance d'approches égalitaires pour les femmes en matière d'inclusion économique, de politiques sociales et de protection sociale. Il vise à aider les participantes et participants à acquérir des connaissances et à se familiariser avec les approches tenant compte des disparités hommes-femmes en matière d'économie, à formuler des questions sensibles à ces disparités dans la recherche, l'enseignement, l'élaboration des politiques et le plaidoyer, ainsi qu'à favoriser le réseautage entre les participantes et participants.

Évaluation des formations pour l'égalité des sexes

OBJECTIF Cette ressource vise à aider les personnes intervenant dans l'élaboration, la présentation ou l'évaluation d'activités de formation pour l'égalité des sexes à mesurer les succès et les effets de ces activités. Ce cours qui présente des outils pratiques vise à guider les évaluations des formations pour l'égalité des sexes et à contribuer à une appréciation plus complète des connaissances, des attitudes et des savoirs acquis lors de ces formations.

RESSOURCES DU CENTRE DE FORMATION

Outil de diagnostic des capacités

LANGUE Français, anglais et espagnol

OBJECTIF L'outil de diagnostic des capacités répond au mandat d'ONU Femmes et aux besoins spécifiés dans le Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (dit « UN-SWAP »). C'est un moyen d'évaluer la compréhension, les connaissances et les compétences d'une organisation ou du personnel sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, ainsi que l'institutionnalisation et les politiques d'une organisation concernant le genre. Ce diagnostic fait référence au processus de collecte et d'analyse de l'information, et aussi aux résultats de cette analyse. L'information recueillie grâce à cet outil peut être complétée par des méthodes plus qualitatives, comme les entretiens, les groupes focaux, et l'observation systématique.

CONTENU Cet outil contient un questionnaire facile à mettre en place ainsi que des conseils. Il comprend les sections suivantes : l'introduction, le questionnaire, comment le mettre en œuvre et des ressources additionnelles.

PUBLIC Cet outil est conçu comme un soutien aux spécialistes en genre et en ressources humaines au sein du système des Nations Unies ainsi qu'aux partenaires et homologues des Nations Unies dans leurs propres organisations.

ACCESSIBLE Á https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=5

Le genre en marche : travailler sur le lien entre migration et développement dans une perspective de genre.

LANGUE Anglais et espagnol

OBJECTIF Ce manuel vise à susciter la réflexion et l'action dans le domaine de la migration et du développement, dans une perspective sexospécifique et axée sur les droits. Il met en évidence le rôle joué par les soins aux personnes dans la migration et l'importance d'inscrire le droit aux soins dans les programmes de développement, ainsi que les droits des femmes migrantes. Il propose des outils pour aider à concevoir des programmes et des politiques de renforcement des effets positifs de la migration en termes de développement, dans les pays d'origine comme dans les pays de destination.

CONTENU Le manuel comprend un guide de facilitation et quatre guides de formation dont chacun comporte une section d'apprentissage autonome et une section « Activités » pour la conception de formations en présentiel. Il s'articule en quatre sections :

- Introduction aux questions relatives au genre, à la migration et au développement
- Impact des transferts de fonds sur l'économie locale dans les pays d'origine dans une perspective sexospécifique
- Chaînes mondiales des soins
- Politiques de migration et droits des femmes migrantes

PUBLIC Personnes intervenant dans la pratique, l'élaboration des politiques et la formation dans le domaine de la migration et du développement.

ACCESSIBLE SUR https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=1

Boîte à outils « Place du genre dans la réforme du secteur de la sécurité »

LANGUE Français et anglais, espagnol, arabe, monténégrin, indonésien et russe

OBJECTIF Cette boîte à outils présente les pratiques optimales et des recommandations en vue du renforcement d'une perspective sexospécifique au sein du secteur de la sécurité. Visant une large gamme d'institutions de ce secteur, notamment les forces armées, la police et les assemblées parlementaires nationales, elle propose des aperçus sur les questions relatives au genre dans le contexte de l'élaboration des politiques de sécurité nationale, de la réforme de la justice et de la gestion des frontières. Elle est axée sur la formation aux questions de genre pour les personnes du secteur de la sécurité et sur l'analyse, le suivi et l'évaluation de la réforme du secteur de la sécurité dans une perspective sexospécifique.

CONTENU Cette boîte à outils a été élaborée par le Centre pour le contrôle démocratique des forces armées (DCAF) de Genève, le Centre de formation d'ONU Femmes (anciennement INSTRAW) et le Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'homme de l'OSCE (OSCE/BIDDH)

PUBLIC Cette publication est destinée aux responsables de l'élaboration des politiques, praticiens et praticiennes, chercheurs et chercheuses dans le domaine de la RSS appartenant aux instances gouvernementales nationales, aux institutions du secteur de la sécurité, aux organisations internationales et régionales, et à des groupes de la société civile.

ACCESSIBLE SUR https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4

Développement de compétences en matière de sensibilité aux sexospécificités : Conseils rapides pour les gestionnaires (adapté d'après ONUSIDA)

LANGUE Anglais

OBJECTIF Ce jeu de fiches consultables rapidement a pour objet de fournir aux gestionnaires du système des Nations Unies une série de conseils succincts à l'appui de leurs fonctions de direction, dans la ligne de leur attachement aux valeurs d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.

CONTENU Ces fiches portent sur les compétences fondamentales et managériales au sein des Nations Unies de manière interactive, axée sur l'apprentissage et sensible à l'égalité des sexes. Elles présentent des informations et des conseils pour encourager à la réflexion sur chaque compétence dans l'optique de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes, concernant notamment le travail en équipe, l'efficacité de la communication, l'application des connaissances spécialisées, l'obtention de résultats, les moteurs de changement et d'innovation, la responsabilisation et les obligations redditionnelles.

PUBLIC Gestionnaires et personnels du système des Nations Unies

ACCESSIBLE SUR Développer des compétences sensibles au genre: Conseils
https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=240
Développer des compétences sensibles au genre: Conseils pour les cadres
https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=23

Bibliothèque de la participation des femmes à la politique locale en Amérique latine et aux Caraïbes

LANGUE Espagnol

OBJECTIF Ce répertoire bibliographique consacré à la participation des femmes à la politique au niveau local en Amérique latine et aux Caraïbes rassemble les publications élaborées par l'ex-INSTRAW sur la question. C'est une ressource conviviale qui permet de rechercher des publications ou d'effectuer des recherches dans celles-ci avec une grande précision.

PUBLIC Centres de recherche, personnels techniques intervenant dans le développement local, associations d'entités gouvernementales locales, représentantes et représentants élus, organisations de femmes, système des Nations Unies.

ACCESSIBLE SUR https://trainingcentre.unwomen.org

Outil d'autoévaluation de l'égalité des sexes pour les instances gouvernementales locales

LANGUE Anglais et espagnol

OBJECTIF Cet outil d'autoévaluation (dit « feu de signalisation ») est un instrument convivial dont peuvent se servir les personnels techniques et les autorités élues, auxquels il permet de déterminer le degré d'intégration de l'égalité des sexes au sein de l'entité gouvernementale locale considérée. Il donne à ces personnels et autorités des indications concernant les progrès réalisés et les problèmes.

PUBLIC Autorités locales et femmes élues, membres d'associations d'entités gouvernementales locales et de femmes élues au niveau local, personnels techniques des entités gouvernementales locales et des organisations de développement. Cet outil peut également présenter de l'intérêt pour les autorités régionales et centrales ayant des relations avec les administrations locales, les dirigeants et dirigeantes communautaires, les membres d'organisations de femmes et le personnel des Nations Unies.

ACCESSIBLE SUR https://trainingcentre.unwomen.org

L'égalité des sexes aux Nations Unies : outil interactif

LANGUAGE Anglais et espagnol (disponible prochainement en français)

OBJECTIF Cet outil présente un aperçu dynamique chronologique des principaux événements ayant marqué les progrès en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes. Il vise à brosser le tableau de l'évolution et des réalisations, ainsi que des objectifs d'égalité des sexes en cours de réalisation.

CONTENU L'outil a pour point de départ l'année 1945, date de la signature de la Charte des Nations Unies, et propose à l'utilisateur/l'utilisatrice un panorama des accords, conférences, agendas, initiatives et partenariats internationaux ainsi que de nombreuses autres événements marquants du plaidoyer en faveur des droits des femmes.

Pour chaque événement retenu, sont donnés une description de l'événement, des liens renvoyant aux informations contextuelles et une illustration (photo, vidéo). Les événements sont répertoriés par catégories comme suit :

- Instruments et outils
- Organisations
- Conférences
- Théories et débats
- Mouvement
- Grandes questions

PUBLIC Tout le personnel des Nations Unies et toute personne intéressée par les questions d'égalité des sexes au sein de l'Organisation.

ACCESSIBLE SUR https://trainingcentre.unwomen.org

Formation pour l'égalité des sexes : vingt ans après
(Rapport, outil interactif, infographie)

LANGUE Anglais

OBJECTIF Axé sur le processus d'examen de Beijing en tant que thème central, le rapport *Training for Gender Equality: Twenty Years On* examine les principaux développements et les grandes questions relatives à la formation pour l'égalité des sexes depuis 1995. L'outil interactif et l'infographie qui l'accompagnent donnent un aperçu rapide des constats présentés dans le rapport.

CONTENU Ces trois outils passent en revue l'évolution de la formation pour l'égalité des sexes depuis le Programme d'action de Beijing de 1995 à nos jours (Beijing+5, Beijing+10, Beijing+15 et and Beijing+20) dans les domaines de focalisation du Programme :

- Les femmes et la pauvreté
- L'éducation et la formation des femmes
- Les femmes et la santé
- La violence à l'égard des femmes
- Les femmes et les conflits armés
- Les femmes et l'économie
- Les femmes dans l'exercice du pouvoir et les processus décisionnels
- Les mécanismes institutionnels pour la promotion des femmes
- Les droits fondamentaux des femmes
- Les femmes et les médias
- Les femmes et l'environnement
- Les filles

PUBLIC Personnel d'ONU Femmes et formatrices/formateurs pour les questions d'égalité des sexes.

ACCESSIBLE SUR https://trainingcentre.unwomen.org

Recueil de bonnes pratiques en matière de formation aux questions d'égalité des sexes

LANGUE Anglais

OBJECTIF Ce recueil vise à documenter les pratiques en matière de formation en rapport avec l'égalité des sexes pour signaler les leçons à retenir et identifier les éléments clés efficaces et transformateurs à prendre en considération lors de la conception et de l'élaboration de formations pour l'égalité des sexes. Il contribuera à l'énoncé de la typologie, de la théorie du changement et des mécanismes de qualité concernant cette formation.

PUBLIC Formatrices/formateurs et membres de commissions en rapport avec l'égalité des sexes

ACCESSIBLE SUR https://trainingcentre.unwomen.org

Mémoire institutionnelle et bibliothèque en ligne de l'INSTRAW

LANGUE Français, anglais et espagnol

OBJECTIF La Mémoire institutionnelle et la Bibliothèque en ligne de l'INSTRAW vise à tirer parti du travail réalisé par l'INSTRAW, de l'expérience et des connaissances acquises par l'Institut depuis sa création en 1976, en les mettant à la disposition du système des Nations Unies, du pays hôte (République dominicaine) et du grand public.

CONTENU Cette ressource sur l'INSTRAW comporte deux éléments : la publication *The Intellectual Legacy of INSTRAW for the Promotion of Women's Rights: Institutional Memory from 1978-2010* [L'héritage intellectuel de l'INSTRAW pour la promotion des droits des femmes : Mémoire institutionnelle de 1978 à 2010] et la Bibliothèque en ligne de l'INSTRAW qui rassemble toutes les publications (interrogeables et téléchargeables) produite par l'ex-INSTRAW.

PUBLIC Toutes les personnes s'intéressant à l'égalité des sexes.

ACCESSIBLE SUR https://trainingcentre.unwomen.org

ONU FEMMES

Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes
et l'autonomisation des femmes

CENTRE DE FORMATION

NOUS CONTACTER

Web: https://trainingcentre.unwomen.org
Courriel: info.trainingcentre@unwomen.org
Tél: +1 829 954 0000
Fax: +1 829 954 9209
Adresse: Av. César Nicolás Pensón #102-A
Saint-Domingue, République Dominicaine 10108