



## **EARNED SICK DAYS ARE GOOD FOR NEW JERSEY**

**Across the country, workers and their families are winning a little more time to care for themselves and have a better economy. By passing earned sick days, towns and states are protecting workers AND ensuring the public health while protecting workers. In NJ, 9 cities have adopted Earned Sick Days ordinances. With your support, Plainfield can become the 10<sup>th</sup>.**

The ordinance would guarantee the right of workers to earn sick days to care for themselves or their families without worrying about losing their paycheck or their job. Protections include:

- Full and part-time private-sector workers can earn one hour of sick time for every 30 hours worked.
- Workers in businesses of 9 or less earn up to 24 hours, or 3 days a year, and businesses with 10 or more employees, or in the health, childcare or food service industry earn 40 hours, or 5 days a year.
- Workers will be able to use sick days earned 90 days after either the effective date of the law or when they begin employment.
- Sick days can be used to take care of yourself, parents, children, grandparents, and siblings.

**To learn more about what you can do to advance the rights of working families in Plainfield, contact our campaign coordinator, Craig Garcia at [cgarcia@workingfamilies.org](mailto:cgarcia@workingfamilies.org) or by phone at 917-805-3338**



## **PAGO POR AUSENCIA LABORAL DEBIDO A ENFERMEDAD SERÍA BUENO PARA NUEVA JERSEY**

**En todo el país, los trabajadores y sus familias están ganando un poco más de tiempo para cuidar de sí mismos y tener una mejor economía. Con la aprobación del Pago Por Ausencia Laboral Debido a Enfermedad, ciudades y estados están protegiendo los trabajadores y asegurando la salud pública. 9 municipalidades en Nueva Jersey han aprobado ordenanzas del “Pago Por Ausencia Laboral Debido a Enfermedad”. Con su apoyo, Plainfield puede convertirse en el décimo.**

La ordenanza garantizará el derecho de los trabajadores a ganar días de enfermedad para cuidar de sí mismos o sus familias sin tener que preocuparse por perder su sueldo o su trabajo. Protecciones incluyen:

- Trabajadores del sector privado (a tiempo parcial y tiempo completo) pueden ganar una hora de tiempo de enfermedad por cada 30 horas de trabajo.
- Trabajadores en las empresas con 9 o menos empleados pueden ganar hasta 24 horas o 3 días de trabajo por año, y los que trabajan en las empresas con 10 o más empleados, o los que están en contacto directo con el público, como del servicio de alimentación, el cuidado de los niños o de los ancianos, pueden ganar hasta 40 horas o 5 días de trabajo por año.
- Los trabajadores podrán utilizar los días de enfermedad acumulados 90 días después de la fecha efectivo de la ordenanza o cuando empiezen empleo.
- Los días de enfermedad se pueden utilizar para cuidar de sí mismo, de sus padres, hijos, abuelos y hermanos.

**Para saber más acerca de lo que puede hacer para promover los derechos de las familias que trabajan en Plainfield, póngase en contacto con nuestro coordinador de la campaña, Craig García en [cgarcia@workingfamilies.org](mailto:cgarcia@workingfamilies.org) o por teléfono al 917-805-3338.**