



"Que el Vergonzoso Muro de la Exclusión por Ultimo Vendrá Abajo"

By: Laura S. Nata

Qué grandes palabras de lo que había estado ocurriendo antes de la Ley de Estadounidenses con (ADA) ley Discapacidad en 1990. Así que muchas personas antes que nosotros pasamos gran parte de su tiempo, su visión y su coraje para ver este acto se convierta en una realidad.

El 26 de Julio, 1990 se firmo ADA, el presidente George Bush declaró en una directiva enfático "Dejad que los muros vergonzosos de exclusión finalmente se derrumban!" Con la firma de esta ley de derechos civiles Ley de Estadounidenses con Discapacidades, protege a cada hombre, mujer y niño con una discapacidad para pasar a través de puertas cerradas una vez en una nueva era brillante de la igualdad, la independencia y la libertad."

Hace veinticinco años, nuestra nación se comprometió a eliminar la discriminación contra las personas con discapacidad a través de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA). El Departamento de la División de Derechos Civiles de Justicia de Estados Unidos jugó un papel fundamental en la aplicación de la ADA, en el que todas las puertas están abiertas a la igualdad de oportunidades, la plena participación, la vida Independiente, la integración y la autosuficiencia económica de las personas con discapacidad.

continúe en la página siguiente...



FHF of Jefferson
201 Evans Road
Building One, Suite 100
Harahan, LA 70123
504.888.9111
504.888.0246 (fax)
www.fhfjefferson.org



Like us on
Facebook:
[Facebook.com/
Fhfjefferson](https://www.facebook.com/Fhfjefferson)



Follow us on twitter:
[Twitter.com/
FHFofJefferson](https://twitter.com/FHFofJefferson)

La ADA surgió del movimiento de derechos civiles de la década de 1960. La legislación federal para proteger los derechos civiles se centró en la prevención de la discriminación racial. Después de haber visto el gobierno federal se involucra en la protección de las minorías raciales, aboga por las personas con discapacidad comenzaron a abogar por la protección de su circunscripción, así.

Inteligente movimiento de las personas, en aquel entonces, que estaban prestando atención a la discriminación racial y se identifican con el mismo problema contra las personas con discapacidad.

Algunas de las secciones importantes de la ley son las siguientes:

Título I (Empleo) Este título está diseñado para eliminar las barreras que negarían individuos calificados con discapacidades el acceso a las mismas oportunidades y beneficios de empleo disponibles para otras personas sin discapacidad. Los empleadores deben acomodar razonablemente las discapacidades de los solicitantes o empleados calificados, a menos que resultaría una carga excesiva.

continúe en la página siguiente...



FHF of Jefferson
201 Evans Road
Building One, Suite 100
Harahan, LA 70123
504.888.9111
504.888.0246 (fax)
www.fhfjefferson.org



Like us on Facebook:
[Facebook.com/
Fhfjefferson](https://www.facebook.com/Fhfjefferson)



Follow us on twitter:
[Twitter.com/
FHFofJefferson](https://www.twitter.com/FHFofJefferson)

Título III (Alojamiento Públicos) Este título prohíbe la discriminación por motivos de discapacidad por parte de entidades privadas en lugares públicos. Los ejemplos incluyen hoteles, restaurantes, campos de golf, escuelas privadas, centros de día, centros de salud, etc.

Título IV (Telecomunicaciones) Los servicios para las personas con discapacidad auditiva y dificultades en el habla.

Título V (Disposiciones varias) El título final contiene una variedad de disposiciones relativas a la ADA en su conjunto, incluyendo su relación con otras leyes y su impacto en los proveedores de seguros y beneficios.

En la celebración de este gran impulso que necesitamos para reflexionar sobre lo que sucedió y lo que otros hicieron por nosotros. Este es un excelente ejemplo de lo que sucede cuando las personas se reúnen y tienen una creencia y ponerlo en acción. Por favor, tómese el tiempo y leer sobre lo que cubren estas leyes.

Durante la investigación de la ADA que encontré un sitio web que ofrece materiales de lectura tanto y videos. Esta es también una gran información para estudiantes en edad de transición para leer sobre. Ir a www.ada.gov.

Para nuestro público que habla española el sitio web es: http://www.ada.gov/publicat_spanish.htm.



FHF of Jefferson
201 Evans Road
Building One, Suite 100
Harahan, LA 70123
504.888.9111
504.888.0246 (fax)
www.fhfjefferson.org



Like us on Facebook:
[Facebook.com/
Fhfjefferson](https://www.facebook.com/Fhfjefferson)



Follow us on twitter:
[Twitter.com/
FHFofJefferson](https://twitter.com/FHFofJefferson)